

Qualitätsoffensive Diversität: Professionalisierung und Wirksamkeit

Pilotprojekt „Leading Diversity“
April 2018 bis März 2020

PD Dr. Ulrike Senger

Geschäftsführerin des Zentrums für Wissenschaftliche Weiterbildung (ZWW) der HSU/UniBw H und
Privatdozentin für Hochschulbildung der Technischen Universität Dortmund

**Sie sind zur Mitwirkung eingeladen,
wenn Sie verantwortlich sind für ...**

Veränderungsprozesse zum ...

Innovation und Qualität der ...

die Gestaltung der Ämter ...

**... und den Anspruch diversitätssensibler Organisations-
entwicklung professionell und wirksam einlösen möchten!**

**Aufbau von Diversity
Management**

**Personalauswahl und
-entwicklung**

**Gleichstellungs- und
Diversitätsbeauftragte**

Hochschule

Medizin

Polizei

Verwaltung

Schule

Gesundheits-
berufe

Bundeswehr

Wirtschaft

Kultur/
Soziales

Sport

Technik

Banken

Religion

Stadt-
entwicklung

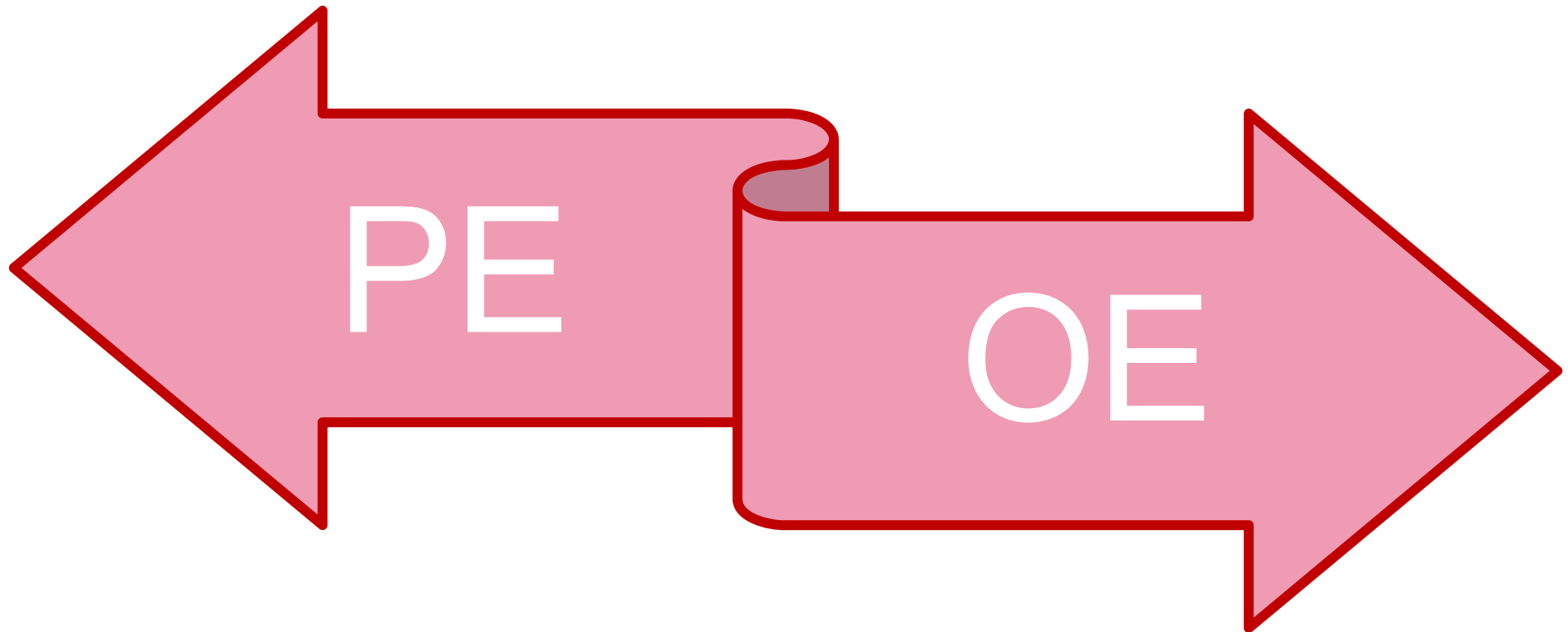
Digitalisierung

Leading Diversity

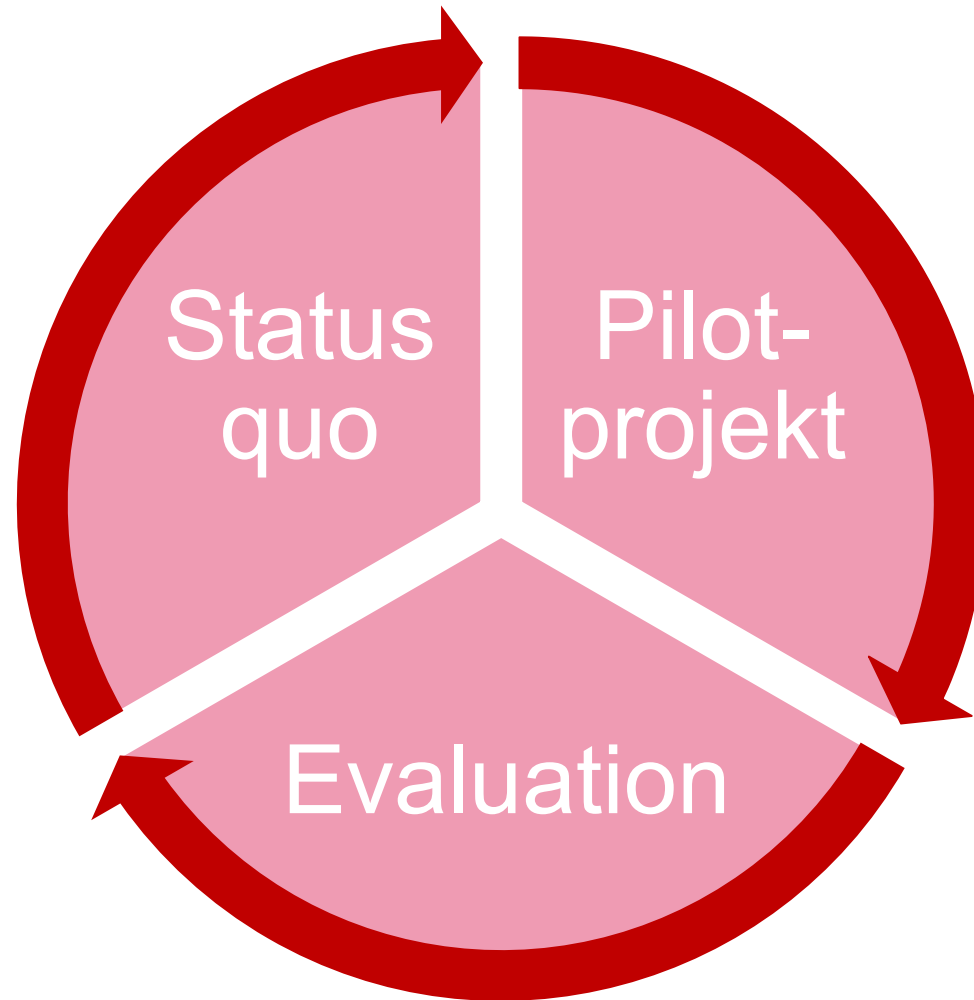
Master of Arts: 60 ECTS



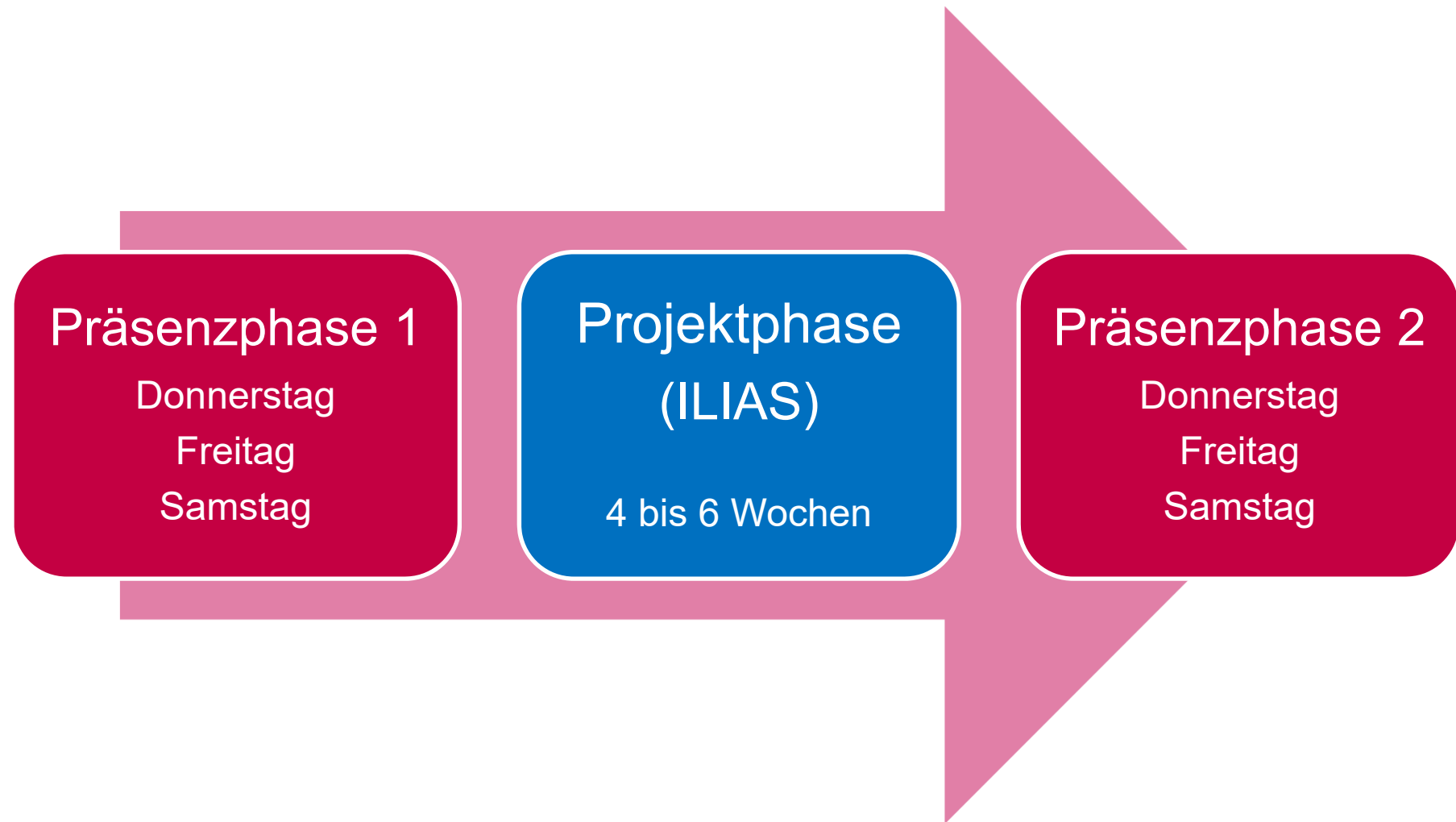
Interdependenz von Personal- und Organisationsentwicklung



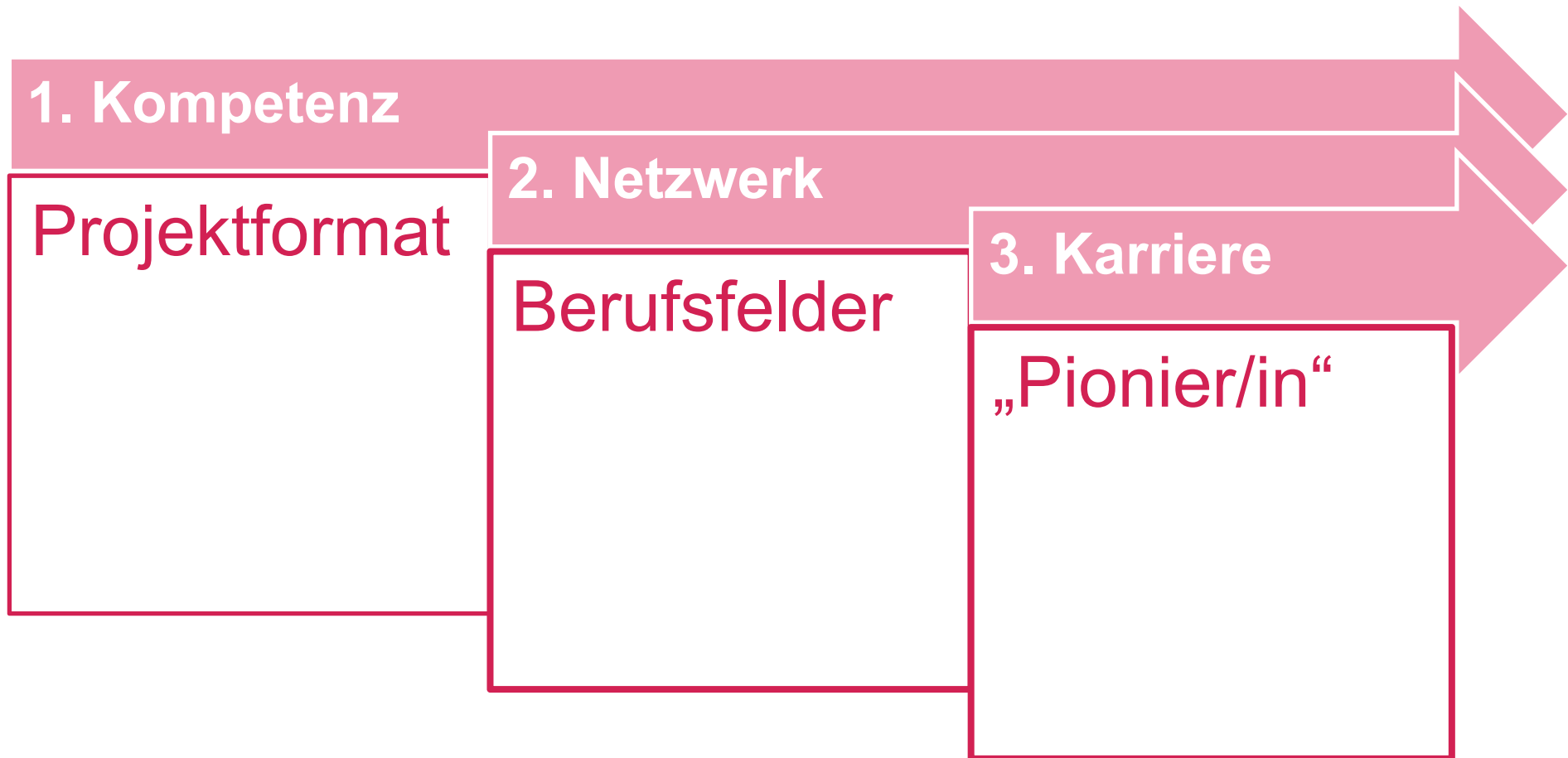
Praxisentwickelnde Forschung UND Umsetzung in der Organisation



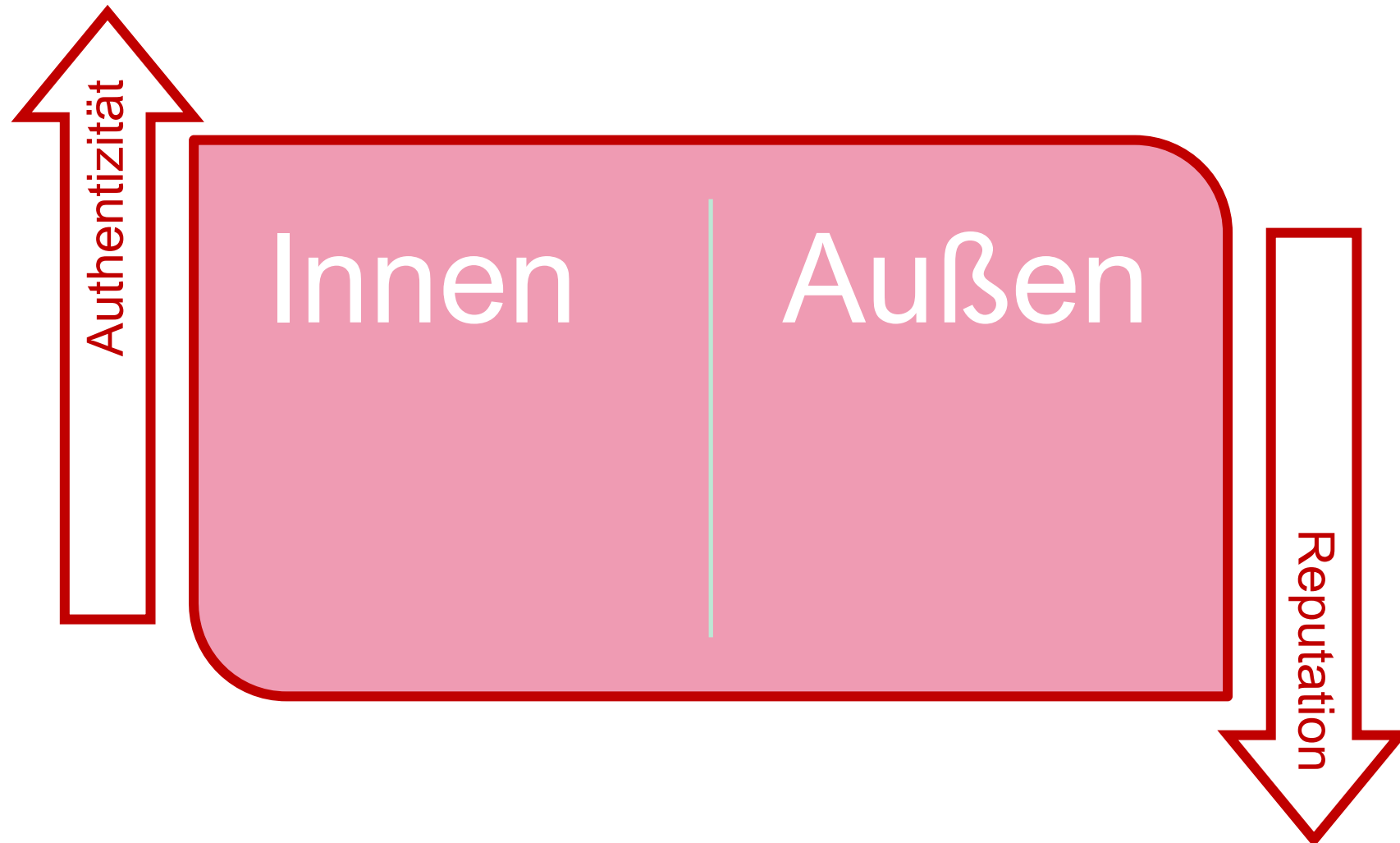
Ablauforganisation eines Moduls mit dem Kernstück der Projektphasen in diversen Teams



Mehrwert für die Teilnehmenden



Mehrwert für die Organisation



Qualifikationsprofil der Teilnehmenden am Pilotprojekt „Leading Diversity“

Studienabschluss

Bereitschaft
zur Mitwirkung

Einjährige
Berufserfahrung

- Teilnahme an 20 Präsenzphasen (jeweils 2,5 Tage) in 2 Jahren
- 9 Projektarbeiten in diversen Teams
- Peer Feedback zum Austausch zwischen den Berufsfeldern

Die Projektarbeiten und die Masterarbeit erfolgen **zeit- und ortsungebunden**, beziehen sich auf das **eigene Berufsumfeld** und werden **wissenschaftlich wie praxisbezogen begleitet**.

Veranstaltungstermine

Einführung in das Diversity Management

Diversität als Konzept und Strategie: 26.04.-28.04.18; 31.05.-02.06.18
Dimensionen von Diversität: 17.05.-19.05.18; 28.06.-30.06.18
Organisationale/rechtliche Grundlagen: 12.07.-14.07.18; 16.08.-18.08.18

Wissenschaftliche Perspektiven zu Diversität

Forschungswerkstatt zu Diversität: 27.09.-29.09.18; 25.10.-27.10.18
Forschung zu Diversität in Organisationen: 13.12.-15.12.18; 17.01.-19.01.19
Forschung zu Lehre und Weiterbildung: 31.01.-02.02.19; 07.03.-09.03.19

Diversity in Führungs- und Change Management

Diversität im Führungs- und Selbstkonzept: 25.04.-27.04.19; 23.05.-25.05.19
Führungsinstrumente der Diversität: 06.06.-08.06.19; 25.07.-27.07.19
Change Management/Organisationale Vielfalt: 15.08.-17.08.19; 26.09.-28.09.19

Masterthesis-Modul: 17.10.-19.10.19: 05.03.-07.03.2020

Bewerbungsfrist: 15.03.2018

Die ausnahmsweise kostenlose Teilnahme am Pilotdurchgang (April 2018 bis März 2020) wird durch die Einwerbung einer Förderung angestrebt.
(Verpflegungs-, Fahrt- und Übernachtungskosten, Eintrittsgelder u.ä. müssen selber getragen werden.
Die Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg ermöglicht voraussichtlich günstige Übernachtungsmöglichkeiten in ihrem Gästehaus.)

Ihre Bewerbungsunterlagen:

- **Anmelde- und Immatrikulationsformular**
- **Darlegung der Motivation zur Teilnahme (ca. halbe Seite)**
- **Befürwortung des Arbeitgebers (nach Möglichkeit)**
- **Lebenslauf mit Beschreibung der beruflichen Tätigkeiten**
- **Beglaubigte Zeugnisse wie Abitur-, Hochschulzeugnis usw.**

Kontaktkoordinaten

PD Dr. Ulrike Senger

Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr
Hamburg (HSU/UniBw H)

Zentrum für Wissenschaftliche Weiterbildung (ZWW)

– Geschäftsführerin –

Holstenhofweg 85

22043 Hamburg

Tel.: +49 40 6541-3093

E-Mail: sengeru@hsu-hh.de