



## Der Vereinsehrenamtsbeauftragte (VEAB) im HFV

Aufgaben / Vorteile / Rahmenbedingungen

Die DFB-Aktion Ehrenamt hat sich zum Ziel gesetzt, ehrenamtliches Engagement im Fußballsport zu fördern und die Vereine bei der Gewinnung von ehrenamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu unterstützen.

Aus diesem Grund wurde die Funktion des Vereinsehrenamtsbeauftragten (VEAB) eingeführt. Der VEAB ist nicht in erster Linie "Ehrungsbeauftragter", er ist vor allem Ansprechpartner zu allen Fragen rund um das Thema Ehrenamt im Verein.

Um seinen Verein zukunftsorientiert auszurichten, benutzt er das Herzstück der Aktion Ehrenamt, die "Viererkette" als Richtschnur seiner Arbeit

### **Gewinnen – Qualifizieren – Binden – Verabschieden**

Der Ehrenamtsbeauftragte kann eine Vielzahl verschiedener Aufgaben für seinen Verein nutzbringend wahrnehmen:

- 1. Gewinnung** und Erhalt von ehrenamtlicher Mitarbeit für den Verein
  - Zielgerichtete Einbeziehung – insbesondere junger Menschen – in die Vereinsarbeit
  - Mitarbeit an einem positiven Vereinsklima, in dem ehrenamtliche Tätigkeit Spaß macht (Freude vermitteln, Nutzen darlegen, Dankeschön sagen, etc.)
  - Beratung des Vorstandes
  
  - Persönlicher Ansprechpartner für Fragen, Anregungen und Probleme der ehrenamtlich Tätigen
  - der zuständige Bezirksehrenamtsbeauftragte (BEAB) im HFV steht hier gerne mit konkreten Hilfestellungen beratend zu Seite
- 2. Mitarbeiterentwicklung und Qualifikation** innerhalb des Vereins
  - Informationen für alle Vereinsmitarbeiter zu Aus-, Fort- und Weiterbildungsangeboten im Sport
  - Mitarbeit bei Fragen der Vereinsstruktur

Für den Bereich Qualifizierung sind vom DFB u.a. zwei überfachliche Kurzschulungen entwickelt worden.

**KS 14** „Wie gewinne ich ehrenamtliche Mitarbeiter für die Vereinsarbeit“ wird vom HFV als kostenfreie Veranstaltung angeboten.

**KS 15** „Wie gewinne ich Kinder- und Jugendtrainer“ wird bereits seit 2015 vom HFV angeboten und erfährt gute Zustimmung.

### 3. **Bindung** durch Unterstützung bei Ehrungen

- Vorschläge zu Ehrungs- und Jubiläumsmaßnahmen im Verein
  - Organisationshilfen für zeitgemäße Ehrungen (attraktiver Ehrungsrahmen und aktive Pressearbeit)
  - Umsetzung der Ehrungsordnung
  - Vorschläge zu Ehrungsmaßnahmen im HFV und im DFB
    - jährlich wird im HFV der „**Vereinsehrenamtspreis**“ über jetzt 15.000 Euro ( 3 Vereine je 5.000 Euro) in Verbindung mit einem Sponsor ausgeschrieben.
    - monatlich ( 8 x im Jahr) wird im HFV der „**Ehrenamtler des Monats**“ geehrt, der ebenfalls über einen Sponsor attraktive Preise erhält. Vorschläge für diese Auszeichnungen können jederzeit der Kommission Ehrenamt im HFV eingereicht werden.
    - jährlich wird im HFV die Ehrung zum „**Ehrenamtler des Jahres**“ durchgeführt mit ebenfalls großzügiger Preisgestaltung.
    - jährlich bis zum 30.09. können die Vereine Bewerbungen für besondere ehrenamtliche Leistungen der vergangenen drei Jahre zum **DFB-Ehrenamtspreis** einreichen.
    - jährlich bis zum 30.09. können die Vereine Bewerbungen für besondere ehrenamtliche Leistungen junger (16-30 Jahre) Mitglieder zum DFB-Ehrenamtspreis "**junges Ehrenamt**" (Fußballhelden) einreichen
    - jährlich veranstaltet der HFV den internationalen Tag des Ehrenamtes in der ersten Dezember-Woche, hier erfolgt Ehrung der DFB-Ehrenamtspreisträger und "**Club 100**"-Mitglieder im Rahmen einer großen Veranstaltung, zu der alle Vereinsehrenamtsbeauftragten eingeladen werden.
- Im Rahmen dieser Veranstaltung wird ein prominenter Ehrengast aus dem Fußballbereich eingeladen, der von unseren Experten interviewt wird.
- jährlich erfolgt eine weitere Ehrungsveranstaltung im HFV mit Danksagungen in Form der **Ehrenzeichen/-Nadeln** des Verbandes. Auch hier nimmt die Kommission Ehrenamt jederzeit Vorschläge der Vereine entgegen.

### 4. **Verabschiedung** von verdienten ehrenamtlichen Vereinsmitgliedern

- hierzu innerhalb der Online-Vereinsberatung auf dfb.de „Best-Practice-Beispiele“ zu den Themen „Der Moment des Abschieds“ und „Die Zeit danach“ zur Verfügung gestellt

Die Vorteile für die Vereine:

- Unmittelbare Unterstützung für die Vereinsarbeit und den Vorstand durch die aktive Umsetzung der Ehrenamtsaufgaben
- Bessere Kommunikation zwischen Verein, Bezirk und Verband
- Fester Ansprechpartner für ehrenamtliche Mitarbeiter und den BEAB
- ein Verantwortlicher für einzureichende Vorschläge zu ehrender Mitglieder
- Attraktivere Außenwirkung des Vereins